

**PENGARUH KETERLIBATAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN PEGAWAI DI KSP KARYA UTAMA
BONDOWOSO**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH KETERLIBATAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN PEGAWAI DI KSP KARYA UTAMA
BONDOWOSO**

Oleh :

Aji pangestu

201310160311143

Malang, 03 - Januari 2020

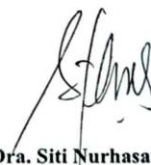
Telah disetujui oleh :

Pembimbing I,



Dr. Achmad Mochyi, M.M

Pembimbing II,



Dra. Siti Nurhasanah, M.M

SKRIPSI

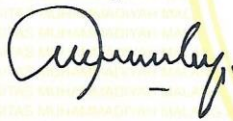
PENGARUH KETERLIBATAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN PEGAWAI KSP KARYA UTAMA BONDOWOSO

Oleh :

Aji Pangestu
201310160311143

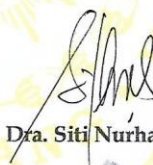
Diterima dan disetujui
pada tanggal 22 Januari 2020

Pembimbing I,



Dr. Ach. Mohyi, M.M.

Pembimbing II,



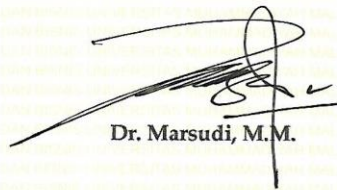
Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,



Dr. Marsudi, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KETERLIBATAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN PEGAWAI KSP KARYA UTAMA BONDOWOSO





Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Aji Pangestu
NIM : 201310160311143
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 22 Januari 2020 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

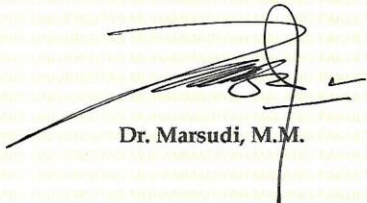
Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dr. Nurul Asfiah, M.M.
Penguji II : Dra. Titiek Ambarwati, M.M.
Penguji III : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.
Penguji IV : Dr. Ach. Mohyi, M.M.

1. 
2. 
3. 
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,

Dr. Marsudi, M.M.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Program Studi : Manajemen, Akuntansi, Ekonomi Pembangunan, Perbankan dan Keuangan, Profesi Akuntansi
Kampus III : Jl. Raya Tlogomas No.246 Telp. (0341) 464318-19 Fak. (0341) 460782 Malang 65144
Email : webmaster@umm.ac.id website : http://www.umm.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Panitia Ujian Tugas Akhir Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang pada :

Hari, Tanggal : Rabu, 22 Januari 2020
Tempat : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Telah mengadakan Ujian Tugas Akhir atas nama mahasiswa :

Nama : Aji Pangestu
NIM : 201310160311143
Program Studi : Manajemen
Judul : PENGARUH KETERLIBATAN KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN
PEGAWAI KSP KARYA UTAMA

Dengan susunan penguji sebagai berikut :

No	Nama Dosen Penguji	Sebagai	Nilai	Tanda Tangan
1	ACHMAD MOHYI, Drs., M.M., Dr	Pembimbing I	76	
2	SITI NURHASANAH, Dra., M.Si.	Pembimbing II	75	
3	NURUL ASFIYAH, Dra., M.M.	Penguji I	72	
4	TITIK AMBARWATI, Dra., M.M.	Penguji II	72	

016.425.5.142 2.9964788732394.63779.20200120.20200122

Nilai rata-rata : 73,8/80
Dinyatakan : Lulus / Tidak Lulus *)
Publikasi : ☐ Tidak Layak
☐ Layak dipublikasikan di eprints.umm.ac.id
☐ Layak dipublikasikan di student-research.umm.ac.id
☐ Layak dipublikasikan di Jurnal Nasional
☐ Layak dipublikasikan di Jurnal International

Malang, 20 Januari 2020

Ketua Tim Penguji,

NURUL ASFIYAH, Dra., M.M.

Mengetahui,
a.n. Dekan FEB UMM,
Wakil Dekan I,

WIDAYAT, Dr. Drs., M.M.

Ketua Program Studi,

MARSUDI, Dr., M.M.

Keterangan : *) Coret yang tidak perlu



Jl. Raya Tlogomas 246 Telp.0341-464318 Pes.214 Malang, 65144

Nama Mahasiswa : AJI PANGESTU

NIM : 201310160311143

[illegible]

KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI

NAMA : Aji Pangestu
NIM/IPK/Konsent : 201510160311192 / /
Tgl. SK Bimbingan :
Alamat/Tlp/HP : Jl. Brigpol Sudarlan Rt 11/Rw 01 Nangraan
Bondowoso.
Judul Skripsi : Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja
terhadap komitmen kerja pada KSP Karya Utama
Bondowoso

Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
17/01/18	Pengisian arfil		af
08/05/18	Perbaikan Judul	af	
26/10/18	Revisi Latar Belakang Pemahaman Konsep		af
3/12/18	Latar Belakang keterkaitan antar variabel, Metapen - Libat dalam metapen		af
20/12/18	Fenomena + pop sampel pemahaman konsep		af
24/1/19	Revisi Latar Belakang, Temu Langka Jurnal, Metapen		af
	Revisi dan Rapihan Popro	af	af
10/4/19	Siapkan Sampel		af
14/8/19	Revisi Kuesioner Sekunder dan definisi operasional		af

Original
Sample.

[illegible]

Wm. H. Burleigh

Spence

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Aji pangestu

NIM : 201310160311143

Program Studi : Manajemen

Surel : ajik.tok@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 22 Januari 2020

Yang Membuat Pernyataan,



Aji pangestu

**PENGARUH KETERLIBATAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN PEGAWAI DI KSP KARYA UTAMA
BONDOWOSO**

Aji pangestu
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang
Jalan Raya Tlogomas No. 246 Malang, Jawa Timur
Email : ajik.tok@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh keterlibatan kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan Koprasi Simpan Pinjam Karya Utama Bondowoso, data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada 50 orang karyawan dengan menggunakan metode analisa regresi linier berganda dan uji asumsi klasik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keterlibatan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap komitmen karyawan sedangkan variabel kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap komitmen karyawan. Sedangkan berdasarkan pengujian secara simultan menunjukkan variabel kepuasan kerja dan keterlibatan kerja secara bersama-sama tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen karyawan KSP Karya Utama.

Keywords: keterlibatan kerja, kepuasan kerja, komitmen organisasi.

***EFFECT OF JOB INVOLVEMENT AND JOB SATISFACTION ON
ORGANIZATIONAL COMMITMENT AT KSP KARYA UTAMA
BONDOWOSO***

AJI PANGESTU

Study Program of Faculty Economics and Business

University of Muhammadiyah Malang

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang

Email : ajik.tok@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work engagement and job satisfaction on organizational commitment on Bondowoso Utama Savings and Loan Employees' employees, data were collected using a questionnaire distributed to 50 employees using multiple linear regression analysis methods and the classical assumption test. The results showed that work involvement had no significant effect on employee commitment while job satisfaction variables had a positive effect on employee commitment. While based on simultaneous testing, it shows that the variables of job satisfaction and work involvement together do not significantly influence the commitment of KSP Karya Utama employees.

Keywords: *job involvement, job satisfaction, organizational commitment.*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, rahmat, hidayah dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul “Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Pegawai Di KSP Karya Utama Bondowoso” ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring do’a dan sholawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad SAW., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan do’a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada’, dan mushonnifin, para ulama’, dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Saya menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir ini tidak lepas dari hambatan serta kesulitan. Namun dalam penyusunan tugas akhir ini saya berusaha mengerjakan dengan sebaik mungkin. Saya menyadari atas kemampuan dan keterbatasan pengetahuan serta pengalaman yang saya miliki. Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan serta dukungan dari berbagai pihak khususnya dosen pembimbing yang telah membimbing dan memberikan solusi atas segala permasalahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Sebagai ucapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Drs. Fauzan, M.Pd selaku rector Universitas Muhammadiyah Malang
2. Dr. Hj. Ida Zuhroh, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
3. Dr. H. Marsudi, M.M selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
4. Dr. Achmad Mochyi, M.M selaku pembimbing I yang dengan ikhlas mendidik dan memberi motivasi serta membimbing saya dengan tekun dan terus menerus.
5. Dra. Siti Nurhasanah, M.M selaku pembimbing II yang dengan ikhlas mengajari dan membimbing saya dengan tekun dan terus menerus.
6. Dra. Baroya Mila Shanty, M.M selaku dosen wali Manajemen C 2013 yang telah dengan sabar dan tulus mendidik saya selama masa perkuliahan.
7. Bapak/Ibu dosen Jurusan Manajemen yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan, wawasan dan keterampilan.
8. Kepada kedua orang tua dan keluarga tercinta yang selalu mendoakan dengan tulus dan selalu memberikan dukungan kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian ini.

9. Terima kasih kepada sahabat-sahabat terdekat saya yang selalu memberikan dukungan dan doanya.
10. Terima kasih kepada teman-teman terdekat saya yang selalu memberikan dukungan dan doanya.
11. Terima kasih kepada teman-teman kelas saya, Manajemen C 2013 yang telah memberikan dukungan
12. Terima kasih kepada teman-teman bimbingan yang menjadi teman berjuang bersama sejak awal skripsi

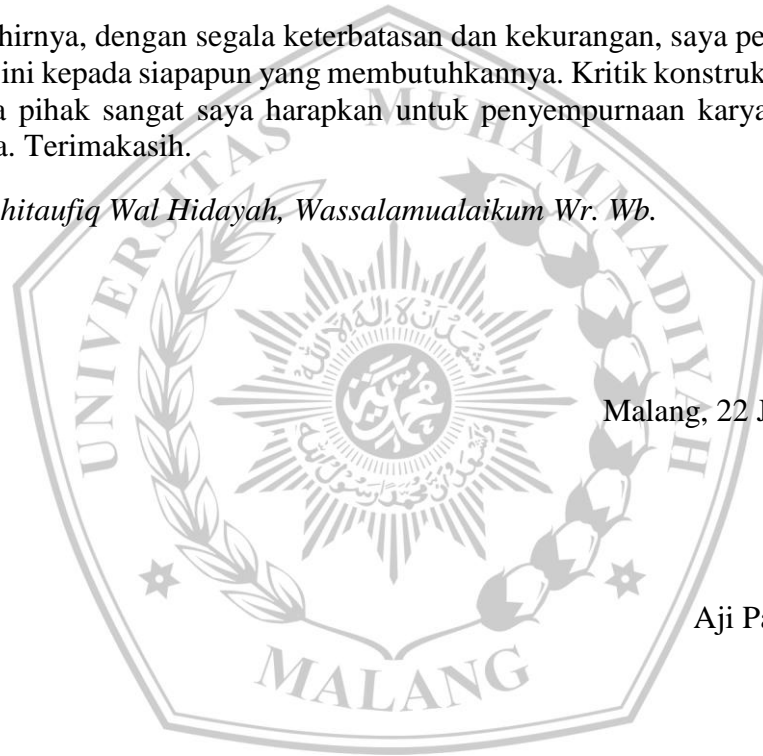
Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do'a yang tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Aamiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangan, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.

Billahitaufiq Wal Hidayah, Wassalamualaikum Wr. Wb.

Malang, 22 Januari 2020

Aji Pangestu



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Batasan Masalah.....	7
E. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori.....	9
B. Penelitian Terdahulu	31
C. Kerangka Pikir	33
D. Hipotesis.....	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
A. Lokasi Penelitian.....	36
B. Jenis Penelitian.....	36
C. Populasi dan Sampel	36
D. Jenis dan Sumber Data	38
E. Teknik Pengumpulan Data.....	39
F. Teknik Pengukuran Variabel	41
G. Definisi Oprasional Variabel	41
H. Metode Analisa Data dan Uji Hipotesis.....	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	50
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	50

B. Deskripsi Data.....	56
C. Analisa Data.....	62
C. Pembahasan.....	72
BAB V PENUTUP.....	76
A. Simpulan	76
B. Keterbatasan.....	76
B. Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA.....	78
LAMPIRAN.....	82



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 4.1 Jam Kerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Karya Utama	51
Tabel 4.2 Jumlah Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Karya Utama	52
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Responden	56
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Responden	57
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir Responde	58
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja Responden	58
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan Responden	59
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Variabel Keterlibatan Kerja	60
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja	61
Tabel 4.10 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Variabel Komitmen Karyawan	61
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas	63
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas	64
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas	66
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Berganda	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Koperasi Simpan Pinjam Karya Utama	53
Gambar 4.2 Kurva Uji Durbin Watson Regresi	67
Gambar 4.3 Grafik Scatterplot	68



DAFTAR PUSTAKA

- Ansel, Maria F & Wijono, Sutarto. 2012. Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Polisi Di Kepolisian Resor (Polres) Ende. *Jurnal Psikologi Universitas Kristen Satya Wacana Volume 5 Nomer 2*. (<http://ris.uksw.edu/download/jurnal/kode/J00724>) Diakses pada 7 Maret 2018
- Brenleboy, Rian. 2018. "Pengertian Koperasi Simpan Pinjam, Tujuan, Jenis, Manfaat dan Contohnya" <https://www.bospedia.com/2018/04/pengertian-koperasi-simpan-pinjam-tujuan-jenis-manfaat-contoh.html> Diakses Pada 8 Januari 2019
- Cohen, A. 2003. *Multiple Commitment in the Workplace: An Integrative Approach*. New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates
- Cut Zurnali, (2010), Knowledge Worker: Kerangka Riset Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Depan, Penerbit Unpad Press, Bandung
- Davis, Keith (2011). Perilaku Dalam Organisasi, Jakarta : Erlangga.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2009. Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kartika, Lindawati. 2009. Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Faktor-faktor Quality Of Work Life (QWL) Pada PT Pertamina (Persero) Perkapalan. *Tesis*. Jakarta: Universitas Indonesia
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: Penerbit ANDI
- Marianti, Eka. 2014. Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Kasus Pada Perawat Rumah Sakit Swasta DI Kota Padang) *Jurnal KomTekInfo Fakultas Ilmu Komputer, Volume 1, Nomer 1*.
- Maulidyansah, Fahmi Abdillah. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Dimoderasi Keterlibatan Kerja Pada Bri Kantor Cabang Kusuma Bangsa. *Jurnal Bisnis dan Manajemen Volume 8 Nomer 1*
([https://www.researchgate.net/publication/327771685 Pengaruh Kesesuaian Kerja terhadap Keterampilan Kerja dengan Keterikatan Kerja sebagai Variabel Mediasi](https://www.researchgate.net/publication/327771685_Pengaruh_Kesesuaian_Kerja_terhadap_Keterampilan_Kerja_dengan_Keterikatan_Kerja_sebagai_Variabel_Mediasi)) diakses pada 14 Desember 2018

- Muliana, Yuna. 2015. Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pasar Modern Pasir Pengairan Kabupaten Rokan Hulu. *Skripsi*. Universitas Pasir Pengairan: Tidak Diterbitkan (<https://media.neliti.com/media/publications/24303-ID-pengaruh-keterlibatan-kerja-dan-kepuasan-kerja-terhadap-turnover-intention-karya.pdf>) Diakses pada 9 November 2018
- Noermijati & Risti, O. 2010. Upaya Peningkatan Kepuasan Kerja Anggota Kepolisian Melalui Pemenuhan Kebutuhan Dan Kompensasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen* (http://isjd.pdii.lipi.go.id/admin/jurnal/8210307317_1693-5241.pdf) Diakses pada 14 Desember 2018
- Parwita, Gde. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja (Studi Pada Dosen Yayasan Universitas Mahasaraswati Denpasar). Tesis. Denpasar: Universitas Udayana.
- Rahayu, Yayu Agustin. 2018. “Setiap Tahun Koperasi Aktif Menurun” <https://www.merdeka.com/uang/setiap-tahun-koperasi-aktif-menurun-x9wpne0.html> Diakses Pada 8 Januari 2019
- Robbins, S.P. 2003. Perilaku organisasi. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia
- Simanjuntak, Naomei. 2013. Analisis Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada PT. Njonja Meneer Semarang). *Skripsi*. Universitas Diponegoro Semarang
- Sumarto. 2009. Meningkatkan Komitmen Dan Kepuasan Untuk Menyurutkan Niat Keluar. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* UPN Jawa Timur Volume 11 Nomer 2 (<http://jurnalmanajemen.petra.ac.id/index.php/man/article/view/17968/17879>). Diakses pada 10 Desember 2018
- Utami, Rizky Marisa & Pulpiningdyah. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, Dan Keterlibatan Kerja Pada Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Analisis Manajemen* Universitas Negeri Semarang: Tidak Diterbitkan.
- Umam, Khaerul. 2010. Perilaku Organisasi. Bandung: Pustaka Setia.
- Widyanto, Ribke. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Melalui Komitmen Organisasional Karyawan Cleaning Service Di Iss Surabaya. *Skripsi*. Universitas Kristen Petra Surabaya. Tidak Diterbitkan (<https://media.neliti.com/media/publications/84008-ID-pengaruh-kepuasan-kerja-terhadap-organiz.pdf>) Diakses pada 8 November 2018

Yuliana, Risa. 2017. Pengaruh Perceived organizational Support Terhadap Keterlibatan Kerja Pada Karyawan di rumah Makan Waroeng Sambal Purwokerto. *Skripsi*. Fakultas Psikologi UMP. (http://repository.ump.ac.id/2890/3/BAB%20II_RISA%20YULIANA_PSI_KOLOGI%2717.pdf) diakses pada 13 Desember 2018

Kartiningsih. 2007. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Cabang Semarang). *Tesis*. Program Magister Manajemen. Universitas Diponegoro, Semarang. (<http://eprints.undip.ac.id/18041/>) Diakses pada 12 Februari 2018

Karim A.H.N. 2010. The impact of work related variables on librarians' organizational commitment and job satisfaction. *Malaysian Journal of Library & Information Science*, Volume 15 Number 3 (<https://ejournal.um.edu.my/index.php/MJLIS/article/view/6948>) diakses pada 12 Februari 2018

Khan, Tariq Iqbal; Jam, Farooq Ahmed; Akbar, Aisha; Khan, Muhammad Bashir; Hijazi; Syed . 2011. Job Involvement as Predictor of Employee Commitment: Evidence from Pakistan. *International Journal of Business and Management*. Volume 6 Nomer 4 (<http://www.ccsenet.org/journal/index.php/ijbm/article/view/10093>) Diakses pada 12 Februari 2018

Mauna & Safitri, Miftha. 2015. Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Dosen Di Universitas Negeri Jakarta. *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi* Volume 4 Nomer 2: Universitas Negeri Jakarta (<http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/jppp/article/download/5283/3932/>) Diakses pada 10 Desember 2018

Kartika, R. G. Wita Usa. 2012. Pengaruh kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Karyawan PT Hellomotion Korpora Indonesia. *Skripsi*. Universitas Indonesia (<http://lib.ui.ac.id/file?file=digital/20321151-S-Ratu%20Gera%20Wita%20Usa%20Kartika.pdf>) Diakses pada 10 Desember 2018

Indriantoro, Nur and Bambang Supomo. 2014. Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen. Edisi 1. Cetakan ke-12. Yogyakarta: BPFE

- Arikunto, Suharsimi. 2014. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Marzuki. 2002. *Metodologi Riset*. Yogyakarta: BPFE-UII
- Ghozali, Imam. 2011. “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Husein Umar. 2009. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Rajawali Persada
- Santoso, Singgih. 2012. *Panduan Lengkap SPSS Versi 20*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Cooper dan Emory, 1996, *Metode Penelitian Bisnis*, Jakarta: Erlangga



PENGARUH KETERLIBATAN KERJA DAN KEPASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN PEGAWAI DI KSP KARYA UTAMA BONDOWOSO

ORIGINALITY REPORT

20%	20%	10%	%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	prosiding.unipma.ac.id Internet Source	6%
2	repository.uksw.edu Internet Source	5%
3	es.scribd.com Internet Source	3%
4	mafiadoc.com Internet Source	2%
5	www.civimi.com Internet Source	2%
6	ijbe-research.com Internet Source	2%

Exclude quotes

Exclude bibliography

